

Referat af møde den 26. november 2024 i BPR på Kristiansminde

Mulige deltagere: Anders Christensen, Hermand Pedersen, Lilian Andersen, Per Udsen, Betina Dal, Gert Larsen, Conni Haugbølle, Randi Pelck, Anne Gregersen

Tilforordnet fra Ældrerådet: Fleming Friis Larsen

Gæster: Naja Krintel Nilsson

Afbud: Fleming, Betina

Fraværende: Gert, Per

Dagsordens punkt

Velkomst og gennemgang af dagsorden

Temapunkter

Kommunikation

- Kontaktperson ordningen

Der har været møde i en arbejdsgruppe, hvor Randi og Conni indgår fra BPR. Arbejdsgruppen har drøftet, hvad det vigtigste er fra en pårørende fra kontaktpersonen. Samme øvelse har været afviklet med personale.

Beskrivelsen af kontaktpersonens ansvar og opgaver bliver revideret ud fra disse drøftelser.

Beskrivelsen er endnu ikke renskrevet, så den vil blive fremlagt i det nye BPR.

Ved mødet med medarbejderne viste det sig, at der var stor enighed om mange ting mellem pårørende og medarbejdere.

Det vigtigste er simpelthen dialogen mellem kontaktperson og pårørende.

Der er en prøveballon i Hus 8 med faste kontaktperson teams, så de samme personer sammen er kontaktpersoner for forskellige pårørende. Så har man kun 1 'makker' at forholde sig til, og arbejdet kan gøres mere systematisk. Det betyder også, at man kan mødes indimellem om de enkelte beboere, hvor afdelingslederen også er med. Her skal kontakten med de pårørende italesættes og det aftales, hvem der taler med den pårørende.

Det går rigtig godt. Det har stor værdi for både medarbejdere og borgere. Det betyder at helt enkle ting bliver løst hurtigt og smidigt. Det tager lang tid lige nu, men på sigt vil det kunne gøres mere effektivt. Og målet er at invitere pårørende med ind til disse møder. Noget af indholdet er at få skabt en meningsfuld hverdag for borgerne.

Der skal evalueres på ordningen i starten af det nye år, men allerede nu virker det så positivt, at det formentlig breder ud til alle husene.

Der var spørgsmål til, om dette kan løfte det faglige i.f.t. borgeren? Ja, var svaret uden tøven fra Anders.

Der var spørgsmål til, om der også kan tales rehabilitering / træning af den enkelte beboer. Det vil formentlig blive muligt.

Der er et hængeparti omkring rehabilitering på hele området i Roskilde kommune, og det skal drøftes i centerleder gruppen, hvordan rehabilitering kan få en vitamin indsprøjtning.

Hermand informerede om, at det med rehabilitering også drøftes i Ældrerådet.

Naja: vi forventer, der kommer en ny struktur på dette i 2025, som vi regner med, vi skal arbejde efter. Vi har tidligere arbejdet meget systematisk med rehabilitering.

BPR: Det lyder umiddelbart som en god idé med disse teams, men en udfordring kunne være de personlige relationer mellem borger/personale.

Naja: der sættes tid af til dette, og det gør den helt store forskel.

- Husmøder – evaluering

Anders efterlyste holdninger og oplevelser fra disse husmøder.

En gang om måneden er for hyppigt – måske 4 om året

Forskellige typer møder (hygge/information/drøftelser), nogle med beboere, nogle uden beboere. Formålet med det enkelte møde skal være defineret. Der er forskel på, om beboerne er med eller ej. Når beboerne er med, er det mere hygge eller fælles aktiviteter.

Nogle huse kalder det dialog møder. Dialogen er begrænset, fordi der er for få pårørende, der kommer i enkelte af husene. Flere pårørende kan ikke komme på de tidspunkter, hvor møderne bliver lagt – de pårørende er på arbejde.

Rigtig god idé med husmøder med pårørende og personale med dialog som mål.

Invitationen ud på en god måde i god tid.

Skiftende ugedage og skiftende tidspunkter er et ønske.

Høre de pårørende ad, hvad man ønsker sig.

Stadig gøre det hus-vis.

Ros til personalerne for deres aktive deltagelse i disse møder.

Formålet skulle være, at afdelingslederne er mere i dialog med de pårørende og at der er en direkte samtale mellem medarbejdere og pårørende.

Det kan blive en god kombination med pårørende teams, som er meget personrettet, hvor disse dialog møder bliver mere generelle.

Anders og Naja tager meldingerne med tilbage til drøftelse med afdelingslederne, og der bliver et eller andet i 2025 ud fra disse tilbagemeldinger.

Enighed om, at der ikke skal være husmøder i juli-august og december.

- Kintella

Vi er ikke lykkedes med Kintella. Forslaget om en Kintella ambassadør i hvert hus er ikke glemt.

Der er ønske fra pårørende i et hus om at personalet kan lægge billeder op.

I starten af det nye år, må der gøres noget for at rulle Kintella yderligere ud.

Anders har spurgt Kintella, om Like-funktionen kan slås fra. Det kan man ikke umiddelbart. Det kan blive et udviklings ønske.

Forslag om, at der laves en projektplan for udvidelsen af anvendelsen af Kintella. Anders vil arbejde med det i januar måned 2025.

Naja: der skal være forsigtighed om det med at lægge billeder op. Det er BPR enige - der må laves retningslinjer.

BPR får mere at vide, når dette arbejde sættes i gang og BPR vil gerne involveres i princip diskussionen om dette.

Økonomi

Status på vores økonomi.

Anne omdelte følgende bilag:

- Kontoudtog 02.01.24 – 25.11.24
- Oversigt over budget 2024 og hvordan det ser ud i dag.

Det har desværre kostet kr. 1200 i alt i ekspeditionsgebyr at skifte kasserer 2 gange i perioden.

Der er kr. 14.102,16 at gøre godt med for resten af året.

Vi besluttede, at vi vil bruge dem på at forsøde julen. Anders/Naja giver Anne besked. Det skal bare være noget, der giver julestemning.

Anne har søgt kommunen om frivilligmidler for 2025.

Anne har søgt Trygfonden om tilskud til en Duo cykel. Der kommer først svar om ca. 4 måneder.

Orienteringspunkter

Centerleder

- Boligselskab

1.1.2025 overgår boligerne til et nyt boligselskab. Det har været i udbud. Anders venter på at få en

officiel udmelding om, at det overgår til DAB.

Det betyder, at alt det med at få ordnet gulve er sat totalt på pause. Det arbejde, der allerede er lavet, skal overleveres til det nye boligselskab.

Det er et meget kort varsel, der gives her for beboerne, at de får et nyt boligselskab.

Forespørgsel, om man eventuelt kan indtænke renovering af gulve i lejlighederne i samme omgang, hvis der er behov for det? Dette har Anders været i gang med at undersøge. Men der er forskel på økonomi. Hvis der er skader på gulvene, er det som udgangspunkt lejer, der skal betale det, så det er man ved at undersøge det forsikringsmæssige i.

- Certificering, Marte Meo

Anders gennemgik de 9 kriterier, der skal være opfyldt for at være certificeret som institution og hvilke kriterier, Kristiansminde allerede opfylder og hvordan man på Kristiansminde arbejder med at opfylde alle kriterierne.

Der er nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra Kristiansminde og med Marte Meo konsulent Hanne Frost og leder af demens teamet Gitte Wallin.

Der ønskes holdt to informationsmøder for pårørende i januar 2025. Disse kan afholdes sammen med BPR.

Kristiansminde er nået langt og det er Hanne Frost, der som supervisor afgør, hvornår Kristiansminde er certificeret.

Det vil altid være terapeuten, der kontakter de pårørende om at sætte et Marte Meo forløb i gang.

Opfordring fra BPR, at man skal huske at inddrage aftenholdet og om relevant natholdet i forløbene.

- Hjemlighed og indretning

Der er møde i morgen, den 27.11.24 kl. 18 – 19 om dette.

Firmaet, der står for projektet, fremlægger tidsplan på mødet i morgen.

Der skal skiftes møbler, males, hænges billeder og sys og hænges gardiner op. Der skal folier op på dørene til husene. Der er søgt sponsorer og fonde til finansiering af de forskellige ting. Det nye boligselskab skal inddrages. Der er penge at spare på vedligehold. Planen er at starte 6. januar 2025.

Forslag om, at de pårørende kan komme med fotos til rammen ved lejligheden.

Anders viste eksempler på døre og vægge, hvordan det kan komme til at se hyggeligt og godt ud med folier.

Der er brug for hjælp til alt dette, hvis det skal blive til noget.

Obs på, at det skal se moderne ud – vi er ikke fra Madam Blå tiden!

- Øvrige emner

Der blev spurgt til personalegennemstrømning og sygefravær.

Anders oplyser, at der skal arbejdes mere med dette. Langtidssygefraværet er nedbragt, men korttidssygefraværet er stadig for højt. Anders tager tal med på næste BPR møde.

Der blev spurgt til, om aftensygeplejerskernen sparet væk?

Anders: der er 1 aftensygeplejerske og 4 assistenter. Der er ikke skåret en stilling væk, men vi kan ikke rekruttere sygeplejersker til om aftenen, så der er ikke en aftensygeplejerske hver aften. Der er altid en aftensygeplejerske eller en social- og sundhedsassistent, der har ansvaret, og der kan tilkaldes akut team.

Den aftensygeplejerske, der er i aftenvag, har også dagvagter.

Anne synes det kunne være godt, hvis der var en sygeplejerske om aftenen. Det vil Anders også gerne have, men det er ikke til at rekruttere.

Formand

- Borgerhenvendelser

**Når ting forsvinder, briller, skåle, service, opleves det meget forskelligt af de pårørende, hvor stor en ihærdighed personalet lægger for dagen i.f.t. at finde de forsvundne ting og i.f.t. at sørge for, at beboere, der har brug for brillen i det daglige, at beboeren har sin brille og benytter den.*

Personalet prøver at hjælpe. Anders tager det med. Opfordring til at sætte navnemærker i briller og andre løse genstande.

**Opvask – Kristiansmindes Venner og personalet om aftenen?*

Opvasken står til mandag morgen, og en husassistent ordner opvasken efter Kristiansmindes Venners søndags arrangementer.

**Budget 2025 Roskilde kommune – hørings svar sendt.*

BPR/Ældrerådet

Ikke noget specifikt.

Næste møde

Nyt BPR fra 1. januar 2024. Konstituerende møde den 21. januar 2025 kl. 15.00 – 17.00.

Formanden takkede det afdgående BPR og ser frem til det konstituerende møde i det nye BPR.

På valgdagen den 21. november 2024 blev Randi, Conni, Lillian og Anne genvalgt til BPR.

Vi talte om, at der til næste valg godt kan gøres mere ud af at informere om valget.