

Referat af møde i BPR på Kristiansminde den 2. november 2021

Deltagere: Grethe Frahm-Christensen, Ebba Nielsen, Christina Ebbesen, Jette Schjoldan, Hermand Pedersen, Anne Gregersen

Tilforordnet fra Ældrerådet: Fleming Friis Larsen

Gæster:

Afbud: Fleming Friis Larsen, Christina Ebbesen

<p>1. Velkomst og godkendelse af dagsorden</p>	<p>Et punkt blev tilføjet som 2.4: Suppleringsvalg.</p>
<p>2. Tema. Samarbejdet mellem brugere / pårørende og personale</p>	<p>1. Grethe indleder punktet med at fortælle om, hvordan samarbejdet er tilrettelagt i dag, og så tager vi en drøftelse af, hvordan det eventuelt kan forbedres, også i lyset af de den 19.10.21 gennemgæede rapporter.</p> <p>Pårørende på Kristiansminde har en meget væsentlig stemme, da mange beboere ikke kan tale for sig selv. Denne indsats starter som oftest før beboeren flytter ind. Grethe eksemplificerede det ved at beskrive samarbejdet med pårørende inden indflytning i form af vejledning og hjælp til at planlægge indflytningen og oplysninger til de pårørende om Kristiansminde.</p> <p>Der er også en dialog om beboeren. Kristiansminde har brug for at vide noget om det allerede levede liv, velkomstmaterialet gennemgås, praktiske spørgsmål besvares.</p> <p>Cirka en måned efter indflytning er en formel indflytningssamtale, hvor sygeplejerske, assistent, kontaktperson og afdelingsleder er med. Oftest er beboeren ikke med, da det vil være for voldsomt for beboeren. Også her taler vi om det levede liv og beboerens vaner, rutiner, interesser – hvad er livshistorien.</p> <p>Grethes opfattelse er, at der findes ikke besværlige pårørende, kun bekymrede pårørende. De pårørende er i en svær situation, når de skal flytte deres kære på plejehjem.</p> <p>Der kan altid laves individuelle aftaler med leder og kontaktperson. Vi skal blive skarpere på, hvad de forskellige personalers roller er. Det ønsker Grethe bliver taget op den 24/11 på pårørendemødet.</p> <p>Det er meget forskelligt, hvor ofte de pårørende har møder med Kristiansminde. Møder med enten leder eller kontaktperson.</p> <p>Grethe ønsker også samarbejde om de gode oplevelser.</p>

Hermannd informerede om et arrangement for Danske Ældreråd på Nyborg Strand i sidste uge, hvor han deltog i et møde om samarbejdet mellem pårørende og plejehjem. De havde trukket på Videnscenter for værdig ældrepleje, der havde hjulpet med kurser for alle medarbejdere og indførelse af begrebet pårørendeambassadører. Pårørendeambassadørerne møder de pårørende 'på forkant' i stedet for 'på bagkant' og viser også omsorg for og inddrager de pårørende. Arbejdet tilrettelægges i teams. Nyhedsbrev ugentligt med vedkommende artikler. Grethe fik en lille folder til inspiration.

På baggrund af Grethes indlæg og Hermands input drøftede vi samarbejdet mellem Kristiansminde og de pårørende.

Nogle af de ord, vi anvendte var:

- Kendskab til de forskellige personalers funktioner og ansvar
- Dialog
- Imødekommenhed
- Gæstfrihed
- Tryghed
- Tillid

Vi vendte også det, at det er i orden, når personalet ikke her og nu kan svare på et spørgsmål fra pårørende, hvis svaret skal gives af en anden. Så må der henvises til den, der kan svare. Det er vigtigt med kvalificerede svar.

BPR vil gerne se velkomstmaterialet. Grethe rundsender.

En snak om vigtigheden af, at alle pårørende ved, hvem der er deres kontaktperson, og at man får at vide, hvis der skiftes kontaktperson. Vi talte om relations arbejdet, både mellem beboer og personale/kontaktperson samt mellem personale/kontaktperson og pårørende.

Grethe overvejer, hvordan medarbejderne kan involveres i at beskrive kontaktpersonens opgave og hvordan der kan arbejdes meget bevidst med kontaktpersonerne.

Grethe oplyste, at også i denne sammenhæng er udfordringerne med rekruttering et problem. Roskilde kommune har åbnet for, at man kan ansætte uanset faglig baggrund, og så oplære i sundhedsfaglighed. Derfor kigger Kristiansminde meget på de personlige kompetencer ved ansættelser.

Vi talte om, hvad der skal til, for at medarbejdere bliver på en arbejdsplads. Vi havde temaer som medindflydelse, tværfagligt samarbejde, trivsel oppe at vende.

2. Forslag om en folder om BPR med kontaktoplysninger på BPR. Vi laver først en folder, når vi har haft suppleringsvalg, altså efter nytår.

	<p>3. Planlægning af pårørendemøde den 24. november 2021 kl. 17-19.</p> <p>Vi aftalte en dagsorden. Grethe og Anne laver sammen invitationen.</p> <p>4. Suppleringsvalg afholdes den 24. november 2021. Dette bliver umiddelbart efter mødet om samarbejdet. Anne og Grethe laver indkaldelsen. Vi lægger op til, at der også kan vælges suppleanter.</p>
<p>3. Orientering fra formanden</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kontakter med pårørende siden sidste BPR- møde. Der har været en enkelt henvendelse om rengøring af lejlighederne. 2. Spørgsmål om rengøringen – hvor tit, hvornår og hvordan ved akut opståede situationer, hvor der bliver beskidt i lejligheden. <p>Grethe: Den politiske kvalitetsstandard er rengøring hver 14. dag. På Kristiansminde deles den over 2 uger, så husassistenterne er i boligen hver uge og fordeler rengøringen. Det gør vi, fordi der er toilet og håndvaske, som skal gøres rent hver gang.</p> <p>Den der er omkring beboeren i dagligdagen skal 'bakke ud af boligen' – altså have en toiletbørste i toilettet hver dag, sørge for at håndvask i badeværelse og køkken er rene. Sengen skal være redt, skraldespand være tømt og fladerne være taget. Det er også den, der er omkring beboeren i det daglige, der har ansvaret for at gøre rent, hvis der opstår et uheld af en slags, som kræver ekstra rengøring.</p> <p>Sover beboeren, når man kommer for at gøre rent må man liste, eller komme igen senere.</p> <p>Grethe arbejder med at få overblik over, hvilke boliger gør man rent, hvilke dage og med at få det systemiseret.</p> <p>Det kan også være en aktivitet, man gør sammen med beboeren, hvis det giver mening.</p> <p>Der er 7 husassistenter ansat. Heraf er 1 i vaskeriet, 1 er koordinator og hvert hus har en fast husassistent og en til fælles arealet.</p>
<p>4. BPR's økonomi. Budget / regnskab</p>	<p>Ebba og Anne informerer om</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vores økonomi og hvilke aktiviteter vi kan nå at arrangere i år (Lystur, julehilsen og evt. andet) <p>Banken har endnu ikke fået givet Ebba endelig adgang. Det er frygteligt besværligt, og banken er ikke for effektiv. Men Ebba slider i det sammen med den tidligere kasserer John.</p> <p>Ebba sørger for adventskranse og juleslik til hvert hus. Ebba taler med John.</p>

	<p>Ebba og Anne taler også lige sammen, eventuelt med Grethe også, om andre mulige arrangementer / aktiviteter / glæder for beboerne. Vi har p.g.a. Corona mange penge til overs. Lucia optog 13.12.21 er Grethe i gang med at arrangere. Nytårskur: Grethe & Co. Er i gang med at planlægge. Det bliver måske den 6. januar 2021.</p> <p>Vi har lidt over 90.000 på kontoen, som skal deles med Hyrdehøj. Anne taler med Vinni fra Hyrdehøj.</p> <p>2. Ansøgning om frivilligmidler. Vi har søgt Roskilde kommunes frivilligpulje om 44.000. Til fastelavnshilsen, påskehilsen, Sct. Hans hilsen, arrangementer, julehilsen, skovtur, nytårskur. Der kan søges igen.</p>
<p>5. Orientering fra ledelsen</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Etablering af kostråd <p>Denne idé præsenterer Grethe den 24.11.21.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Præsentation af fremmødet i hver vagt. Vi nåede ikke punktet, så det tager vi op næste gang. 3. Faggruppesammensætning. Vi nåede ikke punktet, så det tager vi op næste gang. 4. Nyt om ledelsen på Kristiansminde <p>Gitte kommer ikke tilbage som centerleder, men bliver teamleder for demensteamet, som består af demenskoordinatorerne og Marte Meo konsulenterne. Grethe er nu konstitueret centerleder. BPR spørger til souschefstillingen, da der så igen mangler en i ledelsen. Grethe afventer, til der bliver ansat de manglende ledere i forvaltningen. BPR vil fastholde, at der skal være en leder og en souschef på Kristiansminde.</p> <p>2 konti: fødevarer og aktivitetskonto. Begge konti er overskredet. Der er købt alt for meget slik, kage og drikke til beboerne. Grethe overvejer derfor at anmode om et ekstra beløb fra beboerne til dette. Vi talte om, at det kan være frivilligmidlerne vi benytter til at forsøde tilværelsen for beboerne.</p>
<p>7. Næste møde – Tema?</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Planlægge møderække for foråret 2022.

	<p>Grethe og Anne aftaler møder for første halvår 2022 og skriver rundt. Tirsdag kl. 15-17 er et godt tidspunkt.</p> <p>2. Hvilke temaer vil vi behandle og i hvilken rækkefølge? Fleming har ønsket at vi på næste møde behandler begrebet 'Pårørendeambassadør', så det vil vi gøre. Det var det Hermand kort omtalte under pkt. 2.</p>
<p>8. Eventuelt</p>	<p>1. Hermand opfordrede til, at beboerne hjælpes med at stemme til valget og valg til Ældrerådet den 16. november 2021. Valg til ældrerådet er vigtigt som fremtidig sparring med BPR-rådene i Roskilde Kommune. Grethe har opfordret til valg i mail til pårørende.</p> <p>2. Hermand informerede om, at Faglige Seniorer har søgt frivilligmidler til at lave et arrangement om en hvidbog nr. 2 om arbejdet med demens.</p> <p>3. Hermand informerede om Ældrerådets opmærksomhed på, at der skal være midler til det nye Kristiansminde.</p>