

Referat af møde den 31. oktober 2023 kl. 15.30 – 17.30 i BPR på Kristiansminde

Mulige deltagere: Anders Christensen, Ebba Nielsen, Jette Schjoldan, Hermand Pedersen, Anna Jørgensen, Lilian Andersen, Per Udsen, Karen Rindom, Anne Gregersen

Tilforordnet fra Ældrerådet: Fleming Friis Larsen

Gæster: Naja Krintel Nilsson; Hanne Brandt og Tessa Fleischer Forvaltningen samt Vibeke Rischen, Dansk Selskab for Patientsikkerhed.

Afbud: Fleming, Jette, Naja,

Dagsordens punkt
<p>1.</p> <p>Velkomst, gennemgang af dagsorden og gensidig præsentation.</p> <p>Formanden bød velkommen og informerede om, at Steen Gudumkjær har trukket sig fra BPR, idet hans mor er gået bort. BPR takkede Steen for den tid, han har været aktiv i BPR.</p>
<p>2.</p> <p>Temapunkt</p> <p>Samskabt Tilsyn med oplæg fra forvaltningen og Dansk Selskab for Patientsikkerhed.</p> <p>Hanne indledte dialogen på dette opstarts møde i Samskabt Tilsyn på Kristiansminde og informerede om, at Roskilde kommune den 25.10.23 vedtog modellen for Samskabt Tilsyn. Der skal dermed etableres et lokalt kvalitetsråd på Kristiansminde. Frem til november 24 er det BPR suppleret med medarbejdere og ledere fra plejecentret. Så skal der vælges på ny.</p> <p>Hvad har vi arbejdet med i.f.m. Samskabt Tilsyn? Dagligdag, Kontaktpersonordningen, husmøder.</p> <p>Vibeke anbefalede, at vi sætter nogle mål i fremtiden.</p> <p>Kintella blev omtalt.</p> <p>Samskabt tilsyn er en metode til at samarbejde om kvaliteten.</p> <p>Der kan prøves forskellige metoder af i løbet af foråret 2024 for at skabe fokus på kvaliteten.</p> <p>Der lægges op til 4 møder i 2024 om Samskabt Tilsyn.</p> <p>Vi drøftede medarbejder repræsentantens / repræsentanternes rolle i Kvalitetsrådet / BPR. Repræsentant for hus/vagttag/faggruppe? TR/AMR? Eller nogle, der bare har interesse for opgaven?</p> <p>Man kunne tage temaet op i det lokale MED udvalg.</p> <p>P.t. er det en ledelsesopgave at udpege medarbejder repræsentanter. Det kunne være de forskellige arbejdsgrupper på skift i.f.t. hvilke temaer, der aktuelt behandles.</p> <p>Det kunne måske også være en kombination af en fast repræsentant og de forskellige arbejdsgrupper.</p> <p>Det er vigtigt, at der findes nogen, som tør sige deres mening, og som har lyst til opgaven i samspil med BPR.</p> <p>Forvaltningen kunne så klæde medarbejder repræsentanten på til at deltage i Samskabt tilsyn / BPR møder.</p> <p>Beslutning: Anders tager emnet om Samskabt Tilsyn og medarbejder repræsentanter op i LMU, og hører, om der er nogen, der vil være med.</p> <p>Under den følgende snak om Samskabt tilsyn kom følgende temaer op:</p> <p>Vi arbejder på Kristiansminde med Det meningsfulde hverdagsliv.</p> <p>Anders informerede om, at Kristiansminde gerne vil arbejde med 'hjemlighed', så dagligstuerne er mindre institutions prægede. Der er nedsat en arbejdsgruppe om dette blandt personalet.</p> <p>Der var forslag om at invitere denne medarbejdergruppe til møde i BPR og fortælle om, hvad de arbejder med.</p> <p>Der er en gruppe, der arbejder med Onboarding (det hed modtagelse af nye kolleger i gamle dage/ag).</p> <p>Gruppe, der arbejder med meningsfuldt hverdagsliv.</p> <p>Hvordan kan vi pårørende være med at skabe hjemlig hygge i dagligstuerne.</p> <p>Det at bruge sine 5 sanser er vigtigt.</p>

Vigtigt også at huske det sygeplejefaglige og det fag-faglige i.f.t. at det er mennesker med demens, der bor på Kristiansminde.

Der er i retningslinjerne for Samskab tilsyn ønske om, at der er 4 møder om året i Kvalitetsrådet. Da vi siger, det er BPR med medarbejder repræsentanter, der er Kvalitetsrådet her, er det ok at have Samskab Tilsyn på som temamøde på et BPR møde. Vi ønsker ikke at drukne i møder bare for mødernes skyld. På næste BPR beslutter vi nogle mødedatoer, som Anders så kan give forvaltningen.

3.

Orienteringspunkter ganske kort

1. Nyt fra ledelsen

I november måned er mulighed for at afholde suppleringsvalg til BPR. Det vil vi gøre den 21.11.23 forud for BPR mødet.

Sansehaver: Anders og Anne har været rundt med Luna fra kommunen og en landskabsarkitekt, så der arbejdes fortsat med sansehaver.

Styrelsen for Patientsikkerhed har været på studietur på Kristiansminde for at udvikle et nyt tilsyn. Der var gensidigt udbytte af denne studietur i.f.t. at effektivisere fremtidige tilsyn. De besøgte Kristiansminde fordi de havde oplevet en god måde at arbejde med påbuddene på tidligere.

Arbejdstilsynet har været på besøg, fordi der var trukket en arbejdsskades anmeldelse ud, som de gerne ville undersøge nærmere. Den tilsynsførende talte med den skadelidte, AMR og med lederen, og der er kommet en besøgsrapport, hvor der står, at der ikke er noget umiddelbart at komme efter. Kristiansminde har arbejdet meget med arbejdsmiljøet, og alle arbejdsskader anmeldes. Der arbejdes seriøst med dette på Kristiansminde. Det har været drøftet i Fælles Med

2. Nyt fra formanden

Intet nyt.

3. Nyt fra BPR og Ældrerådet

Hermannd har talt med pårørende om at miljøet i aflastningen er fantastisk, men at der mangler tryghed og hjemlighed i de faste boliger. Også om manglende hygiejne. Der savnes en social pædagogisk omsorg. Anders replicerede, at der arbejdes løbende med dette.

4.

Næste møde

21. november 2023, hvor vi bl.a. skal have

- opsummering af, hvad vi har arbejdet med i året, der gik
- evaluere husmøderne
- møderække 2024 og hvad vi vil arbejde med, herunder kvalitetsråd og ønsker til et uanmeldt tilsyn (forvaltningen får datoerne, så de kan melde deres ankomst på et af møderne, når der er gået et tilsyn)

Til senere møder kan vi eventuelt invitere nogle af arbejdsgrupperne – der bliver ikke tid på næste møde.