**Referat af møde den 16. august 2022 i BPR på Kristiansminde**

Mulige deltagere: Anders Christensen, Ebba Nielsen, Jette Schjoldan, Hermand Pedersen, Anna Jørgensen, Lilian Andersen, Per Udsen, Sten Gudumkjær, Karen Rindom, Anne Gregersen

Tilforordnet fra Ældrerådet: Fleming Friis Larsen

Afbud: Hermand, Anna

|  |  |
| --- | --- |
| **Dagsordens****Punkt** | **Indhold** |
| 1. Velkomst og godkendelse af dagsorden | Velkommen til de nye medlemmer og suppleanter i bestyrelsen. Vi tager en præsentationsrunde.Der bliver taget billeder til folder om BPR på Kristiansminde.*Hermand og Anna aftaler med Anders, hvornår de kan blive fotograferet.* |
| 2. Nyt fra Ledelsen | 1. Personalesituationen

*Anders er konstitueret centerleder og har søgt stillingen som centerleder. Har været til første ansættelsessamtale og skal til anden samtale på torsdag.**Vi har nu 2 sygeplejersker i dagvagt. En vender tilbage til oktober efter barsel, så vi mangler to i.f.t. målet på 5 sygeplejersker, så der er en til hvert hus.* *Der har været udskiftning af et par assistenter.* *Situationen med assistenter lige nu: Hus 4: 2 assistenter Hus 6: 1 assistent. Hus 8: 2 assistenter. Hus 10: ikke nogen lige nu, men der er en plan for at få det. Hus 12: 1 assistent.**Der er ansat en assistent mere, som vi ikke har placeret endnu. Der er en assistent på orlov og en som snart vender tilbage fra sygdom. Ligeledes vender en assistent tilbage efter barsel i midten af oktober.* *Om aftenen 3 assistenter, 1 primært i hus 10 og 12, 1 i hus 8 og 1 i hus 4 og 6 samt en sygeplejerske.**Om natten 1 assistent den ene uge i hele huset. Vi har samarbejde med udekørende hjemmepleje, som kan tilkaldes om natten.**Vi har en række hjælpere og en række ufaglærte, som har talent for arbejdet. Vi vil helst have faglært personale. Flere ufaglærte er ansat i tidsbegrænsede perioder, for at have personale. Vi prøver at sørge for, at der hele tiden er en assistent, så kompetencerne er til stede.* *Det har været en udfordring med personaledækning her i ferieperioden, og det er en udfordring i weekenderne.**Store udfordringer med at rekruttere sundhedspersonale, men det går bedre nu, end tidligere.*1. Fastholdelse – sygepolitik

*Roskilde kommune har en standardpolitik for samtaler i et sygeforløb. Minimumsmodellen er samtale på 1. – 5. og 14. dagen. På Kristiansminde har vi et tættere og individuelt samtaleforløb.* *Det interessante er at forebygge sygefravær. Her samarbejder vi med fastholdelseskonsulenten i Roskilde kommune.**Et af vores mål er, at den enkelte skal kunne regne med at arbejde i det hus, hun hører til. Der har været for meget skiften rundt. Det er vigtigt med relationen til beboerne og for samarbejdet i teamet.* *Balancen mellem privatliv og arbejdsliv er en vigtig værdi. Vi har haft medarbejdere, som har haft for mange ekstravagter alt for længe. Vi prøver nu at opretholde balancen privat liv og arbejdsliv.**Anders mener, at der nu er mere ro på efter mange udskiftninger, og at vi kan reparere de revner, der er i fundamentet for det fyrtårn, Kristiansminde skal være.*1. Husmøder med pårørende – gensidige forventninger

*Der er et forslag om at lave møder mellem medarbejdere og pårørende i de enkelte huse. Møder om samarbejdet. Ikke for at behandle enkeltsager, men for at tale om generelle ting og livet i huset. Der arbejdes videre med dette forslag. Det er Anders, Anne og afdelingslederne, der arbejder videre med denne idé. Anne håber, at BPR-medlemmerne vil hjælpe med at løfte dette arbejde i hver deres hus.**BPR talte om muligheder for at løfte medarbejderne, værdsætte indsatsen og skabe arbejdsglæde.**Vi pårørende har også et ansvar for at værdsætte den indsats, der ydes.**Anders vil have fagligheden i højsædet i arbejdet.*1. Afviklede arrangementer
* 31/5 Suppleringsvalg til BPR

*Dejligt med et fuldt BPR og med en beboer i BPR.** Marte Meo møde.

*Der kunne nok have været flere, men positive tilbagemeldinger fra mødet. Der bliver et møde igen om dette.** Kristiansmindes Venner Leif Druedahl

*Succes.** Ældresagen, Kirsten Siggaard

*Succes.** Middag for de frivillige

*Hyggeligt. Anders vil gerne gøre det til jul og med afdelingslederne. Der blev nikket til dette.** Svogerslev Harmoniorkester

*Succes.*1. Fremtidige arrangementer
* Cirkusforestilling 24.08.22 kl. 14.30

*Det bliver mellem hus 10 og 12, og man dukker bare op. BPR har ikke nødvendigvis en rolle. Der kommer en pølsevogn. I kommer bare. Personalet prøver at få beboere med, og de pårørende er velkomne til at komme og deres nære med.** Kristiansmindes Venner

*På søndag kommer Den glade musiker.* 1. Fotos af medarbejderne op i husene.
* *LMU har sagt ja, og der arbejdes med det.*
 |
| 3.Tema I | Retningslinjer for kontaktpersoner, herunder relations arbejdet.*Anders beskrev, at kontaktpersonen er den fra Kristiansminde, der er ’nærmeste pårørende’ for beboeren fra Kristiansmindes side.* *Det er meget forskelligt, hvor meget beboerens pårørende kan gå ind i dagligdagen på Kristiansminde, så dette samarbejde mellem kontaktperson og nærmeste pårørende skal være meget individuelt tilrettelagt.**Det er ikke nyt med kontaktpersoner, men det med kontaktpersonerne er en af de sprækker, der er i fundamentet, som skal repareres.**Vi gennemgik det fremsende udkast til retningslinjer, som er lavet ud fra tidligere materiale fra Asterscentret og Kristiansminde.* *Anders vil fremover arbejde med personalemøde med temaer i et fagligt årshjul. Kontaktpersonens ansvar bliver et af de første temaer.**Afdelingslederen har ansvaret for, at hver beboer har en kontaktperson.**Anders har en idé om, at der kan være en kontaktperson både på daghold og aftenhold.**Vi havde en række drøftelser om den daglige pleje på Kristiansminde og hvilke mangler, vi oplever som pårørende. Døgnrytmeplan eksisterer for hver enkelt beboer med personlig pleje, mad, aktiviteter.**Relations arbejdet – dette tager vi op på et senere tidspunkt, når vi igen runder Kontaktpersonens ansvar.* |
| 3.aTema II | Sansehaver. Ebba og Anne fortæller om besøg i Solrød.*Anders anmoder kommunen v/ overordnet leder Ane Frische for alle plejecentre om konsulentbistand til at søge fonde og planlægge. Derefter inddrager Anders Anne, så vi kan arbejde videre med dette.* |
| 3.bTema III | Folder om BPR på Kristiansminde*Vi fik taget billeder, og Anders får lavet folderen færdig, så den kan deles ud til nye og omdeles til alle nuværende beboere og pårørende.* |
| 4.Nyt fra formanden | 1. Pårørendehenvendelser
* *En enkelt om udfordringer med at kunne hjælpe beboer. Anne deltager i møde med pårørende, Anders og Betina Arendt.*
1. Afholdte aktiviteter
* 30/5 debatmøde i kommunen om ældrepolitik

*Anne informerede kort** 31/5 BPR-møde med kommunen om nyt tilsyn

*Jette og Anne informerede kort** 14, 20 og 21/6 borgermøder om nyt tilsyn

*Hvem deltog?*1. Fremtidige aktiviteter
2. Roskilde kommunes budget 2023. Hvem vil være med i en hurtigt arbejdende arbejdsgruppe?

*29/8 seminar og budgetforhandlinger i byrådet**7/9 1. behandling af budgettet i økonomiudvalget**14/9 1. behandling af budgettet i byrådet**28/9 Høring slut - byrådet behandler igen**5/10 2. behandling af budget i økonomiudvalget**12/10 2. behandling af budget i byrådet**Flemming informerede om, at kommunen skal spare på hvert område 1,5%. For ældreområdet vil man skubbe retten til rengøring til hver 3 uge. Klippekort ordningen vil man reducere. Bad for hjemmeboende reduceres til hver anden uge. Ældrerådet har forholdt sig til dette.**Ældresagen og Faglige Seniorer vil tage det op sammen.**Anne spørger Hermand, om han være med at lave BPR høringssvar ud fra de ønsker, vi tidligere har drøftet og rejst på møder.* |
| 5.Nyt fra BPR/Ældrerådet | *Flemming informerede om, at den 12, 19 og 20 september tager Ældrerådet en runde til alle plejecentrene i kommunen.* |
| 6.BPR's økonomi. Budget / regnskab  | *Der er ikke købt noget siden påske, så det er status Quo!* |
| 8.Næste møde –Dato?Tema? | Fremtidige mødedatoer: 11/10 og 29/11 kl. 15 – 17.Mulige temaer:* Sansehave fortsat
* Sanserum
* Lyset - døgnrytmelys
* Bordtennis. BTK 1961 kommer 11/10

*Temaer næste gang: Kontaktperson og relations arbejdet. Samt BTK, som kommer kl. 15, så de er på fra starten af mødet.* |
| 9.Eventuelt |  |