

Referat af møde den 7.10.2025 i Kvalitetsråd og Bruger- Pårørenderåd på Kristiansminde

Mulige deltagere:

Pårørende: Conni Haugbølle (Hus 12B), Lilian Andersen (Hus 6A), Randi Pelck (Hus 4A), Anne Gregersen (Hus 10B)

Medarbejdere: Trine Winther, (SOSU-assistent, Seniorhøjskolen); Mette Gregersen, (aftenvagt hus 8, SOSU-hjælper og Tillidsrepræsentant aften og nat); Jeanne Hyttel (Nattevagt hus 10), Karen Dinesen (sygeplejerske)

Afdelingsledere: Tanya Pedersen (Hus 4 og 6), Kjersti Brønholdt (Hus 8 og Seniorhøjskolen samt fra 1. maj også Seniorhøjskolen for blinde og svagtseende), Rasmus Andersen (Hus 12), Naja (Hus 10).

Centerleder og souschef: Anders Christensen, Naja Krintel Nilsson

Repræsentant fra Ældrerådet: Fleming Friis Larsen

Afbud: Randi Pelck, Lilian Andersen, Fleming Friis Larsen, Mette Gregersen, Jeanne Hyttel, Karen Dinesen, Kjersti Brønholdt

Velkomst og gennemgang af dagsorden

Dagsordenen blev gennemgået. Enighed om at prioritere Kontaktpersonordningen

Der ønskes opmærksomhed på møderækken i.f.t. de forskellige kalendere, man har at arbejde med.

Temapunkter

Kontaktperson ordningen - dette som særligt punkt efter kurset i kommunen den 23.09.2025

Anders viste beskrivelsen for kontaktpersonens ansvar og opgaver og samlede op på vores drøftelser den 23.9.2025. Vi drøftede, hvordan vi vil arbejde med dette:

- *møder i kontaktperson teamet (en fra dag og en fra aftenholdet)*
- *møder med pårørende og kontaktperson teamet*
- *udbrede viden om kontaktpersonordningen blandt medarbejdere og pårørende*
- *aktuelt arbejdes der med døgnrytmeplanen - hvad skrives hvor og hvad skriver vi i den. Faglige refleksioner over, hvordan vi bedst kan drage omsorg over den enkelte borger.*
- *det kommer til at tage tid at nå alle teams og rundt om alle borgere godt. Afdelingsleder prioriterer hvilke teams hvornår. Resten af året bruges til denne indkøring, og i det nye år forventes det, at de pårørende kan inviteres med til drøftelser med teamet.*
- *Vigtigt at få kontakt person møderne ind i vagtplanlægningen, så der bliver en form for systematik, for at sikre, at der arbejdes konkret og løbende med kontaktperson teamet*
- *vigtig at give tid, plads og ro til læringen*

Beslutning::

Vi vil tage arbejdet i flere trin. Første delmål er, inden nytår at

- *alle teams har mødtes mindst en gang*
- *alle teams kender beskrivelsen for kontaktpersonens ansvar og opgaver*
- *der er opdaterede døgnrytmeplaner på alle borgere*
- *Dog: Hus 4 og 6 har samme afdelingsleder, der så skal nå dobbelt så mange borgere. Målet her er, at der skal have været 6 teammøder i disse huse inden nytår, og som i de øvrige huse er det afdelingslederen, der prioriterer hvilke teams, der skal mødes inden nytår.*

Derefter samler vi i kvalitetsrådet op og drøfter, hvordan det er gået - hvad sker der i praksis, før vi beslutter, hvad næste skridt kan være. Det kunne være at mødes med de pårørende. Vi havde en drøftelse af, hvad perspektivet skal være med kontaktperson-teamets møde med de pårørende. Et succeskriterium her er at skabe løbende dialog og at have fagligheden med i en dialog om døgnrytmeplanen. Her kunne også arbejdes med livshistorien og med det rehabiliterende. Trygheden kommer med fagligheden.

Resten af punkterne tages op næste gang.

Kommunikation

- Anders oplæg om Kristiansminde Tidende og Kintella herunder
 - *præsentation af nyt personale
 - *brug af fotos
- Indflytningssamtaler og statussamtaler
- Pårørende grupper

Regnskab

Beholdningen er kr. 16.810,37. Regnskabet blev taget til efterretning.

Budget 2026 og frivilligmidler 2026 i Roskilde Kommune.

Anne var til møde i kommunen den 30.09.25 og kunne oplyse, at der kan søges senest den 27.10.2025. Anne havde den 5.10.2025 rundsendt udkast til budget 2026. Dette blev behandlet med følgende ændring:

Der lægges et arrangement ind med oplægsholder for kr. 10.000.

Anne sørger for at søge inden fristen udløber.

Orienteringspunkter

Centerleder

- Nøgletal
Anders gennemgik nøgletal for Medarbejderomsætning for faglærte (let stigende), Andel af faglærte medarbejdere (stigende, bl.a. ved at tilbyde timelønnede en fast stilling og uddannelse), Sygefravær (stigende - det er en af de helt store udfordringer). Vi besluttede at gå længere ind i sygefraværstatistikken på næste møde.
- Ledelsen tættere på
Det er fortsat en prioriteret opgave. Den nuværende organisering fortsætter flere måneder, før den evalueres.
- Opfølgning Handleplan Hus 4
Der arbejdes med måltider, hjemlighed, måltider, medicin m.m. Center- og afdelingsleder gør status hver mandag. Der skal ikke sættes for meget i gang på én gang. Der mangler en prioritering af, hvad der er vigtigst og hvad der skal arbejdes med f.eks. de næste 2 måneder. I.f.t. handleplanen er der sat flere uger på for at nå i mål. Læringen er, at det er en kultur, der skal ændres, hvor alle elementer af arbejdet indgår. Det bliver et langt, sejt træk over flere år.
- Sansehaver
Der er kommet så mange gode idéer, som nu er givet til inspiration for landskabsarkitekterne i boligselskabet. Vi venter nu på en tilbagemelding herfra i.f.t. at lave en skitse, som der kan arbejdes videre med. Vi vil tage emnet op i kvalitetsrådet bl.a. for at sikre, at personalet bliver inddraget i dette arbejde, dels for at kvalificere arbejdet, dels for at sikre, at personalet ønsker at bruge haverne, når de engang står flotte og indbydende.
- Suppleringsvalg i november
Anders indkalder, når han får datoen.

Formand

- Høring, budget 2026 i Roskilde Kommune
BPR har fået høringssvaret, som Conni og Anne har udarbejdet. Anne takkede Conni for et super godt oplæg til dette.
- Kommunalvalg 2025
Conni og Anne forholder sig aktivt ved bl.a. at deltage i møde om ældrepolitikken.
- Mødet den 16/9 - kort opsamling

Godt møde med meget fin dialog. Oplægsholderne var gode til at møde alle pårørende omsorgsfuldt og anerkendende. Der har været forespørgsel, om vi holder et sådant møde igen. Det vil vi overveje.

- Møde 30.09.25 om frivilligmidler 2026
Behandlet under punktet om regnskab/budget.
- DAB afdelingsmøde den 11.9.2025
Anders og Anne deltog. Huslejestigning p.g.a. underskud fra Bolig Selskab Sjælland. Der er sat midler af til sansehaver. Dette påvirker ikke huslejestigningen, da de tages af vedligehold.

BPR

Hjertesuk fra BPR: Da der var ukrainsk orkester, var der et helt hus, der sov til middag. Vi har et ønske om, at personalet får de beboere med til de arrangementer, der er relevante for de enkelte.

Trine har et ønske om at medarbejderne er aktivt med i Seniorhøjskolens arrangementer, når de er med beboere til f.eks. seniordans. Det er ikke seniorhøjskolen, der har ansvaret for at borgerne er med i arrangementet. Dette synspunkt nød opbakning.

Ældrerådet

Næste møde

18/11 - dette er der p.g.a. kommunalvalget ønske om at flytte

Anders og Anne foreslår tirsdag den 25/11 kl. 14 - 16

BPR besluttede at flytte mødet til den 25.11.2025 kl. 14 - 16.